

Согласовано:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ: Октябрьская ООШ

Вакулик Л.В. Л.В.Вакулик

Протокол от 02.12 2013 г. № 3

Утверждаю:

Директор МБОУ: Октябрьская ООШ

С.А.Русакова С.А.Русакова

Приказ от 02.12.2013г. №131



ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛЬНОГО
ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА
РАБОТНИКАМ МБОУ: ОКТЯБРЬСКАЯ ООШ

• **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

- Настоящее Положение об установлении персонального повышающего коэффициента (ППК) работникам МБОУ: Октябрьская ООШ (далее – Положение) разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников МБОУ: Октябрьская основная общеобразовательная школа и определяет основания и порядок установления ППК для работников МБОУ: Октябрьская ООШ.
- ППК работника МБОУ: Октябрьская ООШ определяет степень его участия в реализации уставных задач учреждения. ППК устанавливается с учетом:
 - Уровня профессионализма и компетентности работника;
 - Сложности и значимости выполняемой им работы;
 - Степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
 - Продуктивности методов обучения и воспитания обучающихся, развития у обучающихся коммуникативной компетенции;
 - Результативности использования в образовательном процессе современных педагогических и информационных технологий;
- В рамках данного Положения под результатами профессиональной деятельности понимаются документально зафиксированные материалы, характеризующие достижения работника, степень соответствия его нормам и правилам, принятым в МБОУ: Октябрьская ООШ, а под результативностью – система работы по выполнению уставных задач, реализации образовательной программы и программы развития школы.
- Цель введения ППК – обеспечение зависимости уровня оплаты труда работников от результатов и результативности их деятельности путем объективного оценивания профессиональной деятельности.

• **РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНОГО ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА.**

Максимальный размер ППК – 2,0.

• **МЕХАНИЗМ ОПРЕДЕЛЕНИЯ И УСТАНОВЛЕНИЯ ППК.**

- ППК устанавливается на определенный срок (год, четверть, месяц)
- ППК устанавливается:
 - В отношении работников МБОУ: Октябрьская ООШ в рамках выполнения своих должностных обязанностей.
 - Директор школы, исходя из фонда оплаты труда, определяет возможные персональные коэффициенты для работников.
 - Решение об установлении конкретного ППК к окладу принимается директором школы персонально в отношении каждого работника и в пределах фонда оплаты труда. Директор школы может повысить ППК работнику, исходя из значимости (уникальности) данного работника для реализации уставных задач ОО.
 - Установленные размеры персонального коэффициента оформляются приказом директора по школе, доводятся под роспись до сведения работников.

В настоящем сшиве
пронумеровано, проиндексировано и
скреплено печатью *12* листов
Директор школы *С. А. Русакова*

